



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

प्राधिकार से प्रकाशित

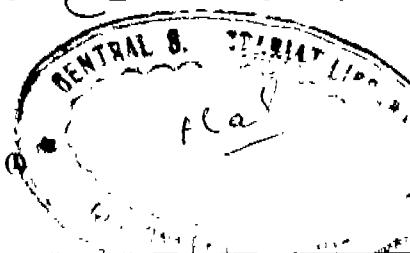
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 590 ]

नई दिल्ली, सोमवार, नवम्बर 26, 2001/अग्रहायण 5, 1923

No. 590]

NEW DELHI, MONDAY, NOVEMBER 26, 2001/AGRAHAYANA 5, 1923



विज्ञाप और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

( जैव प्रौद्योगिकी विभाग )

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 नवम्बर, 2001

सा. का. नि. 862(अ).—रक्षणात्मक विभाग के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जैव प्रौद्योगिकी विभाग, समूह 'क' राजपत्रित पद (अननुसंचिवीय, वैज्ञानिक और तकनीकी) भर्ती नियम, 1979 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हे ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जैव प्रौद्योगिकी विभाग में समूह 'क' वैज्ञानिक पद पर भर्ती/ प्रोन्ति की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जैव प्रौद्योगिकी विभाग, समूह 'क', राजपत्रित पद (अननुसंचिवीय और वैज्ञानिक) भर्ती नियम, 2001 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।  
(3) ये इन नियमों के उपांच-1 में विनिर्दिष्ट नियमों को लागू होंगे।
- परिभाषा - इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,-  
(क) “उपांच” इन नियमों से संलग्न उपांच अभिप्रेत है ;

(1)

- (ख) “विभाग” से जैव प्रौद्योगिकी विभाग अभिप्रेत है ;
- (ग) “नियंत्रक प्राधिकारी” से सचिव, जैव-प्रौद्योगिकी विभाग अभिप्रेत है ;
- (घ) “अभ्यर्थी” से ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है, जो उपबंधों में विनिर्दिष्ट किसी पद पर विचार किए जाने के लिए पात्र है ;
- (ङ) “आयु” से उपाबन्ध-II में विनिर्दिष्ट अंतिम आयु सीमा अभिप्रेत है ;
- (च) “सक्षम प्राधिकारी” से केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर उस रूप में विनिर्दिष्ट प्राधिकारी अभिप्रेत है ।

पदों का संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान , - पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान वे होंगे जो उपाबन्ध-I विनिर्दिष्ट हैं ।

#### 4. भर्ती मापमान:-

1. सभी पदों के लिए न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं वे होंगी जो उपाबन्ध-II में विनिर्दिष्ट हैं और जैव-प्रौद्योगिकी विनिर्दिष्ट क्षेत्र जो पदों के लिए अपेक्षित हो पदों को विज्ञापित किए जाने से पूर्व नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा विनिश्चित किया जाएगा ।
2. उपाबन्ध-II में विनिर्दिष्ट अनुभव, पद के लिए अभ्यर्थी द्वारा अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं अभिप्राप्त करने के पश्चात प्राप्त किया गया अनुभव होगा ।
3. वैज्ञानिक एफ और उससे ऊपर के स्तर के पदों के लिए अनुभव वैज्ञानिक और प्रौद्योगिकी कार्यक्रमों को स्वतंत्र रूप से करने वाले सक्षम किसी ज्येष्ठ स्तर के वैज्ञानिक का होगा ।
4. जैव प्रौद्योगिकी के अपेक्षित क्षेत्र में अनुभव की निश्चित प्रकृति सुसंगत पद के लिए विज्ञापन में उपदर्शित की जाएगी ।
5. अनुभव संबंधी अपेक्षा अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियंत्रक प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।
6. अनुभव संबंधी अपेक्षा नियंत्रक प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियंत्रक प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं हैं ।
7. भर्ती निम्नलिखित पद्धतियों में से किसी के द्वारा अर्थात् सीधी भर्ती या आमेलन या प्रतिनियुक्ति अथवा तत्त्वाश-सह-चयन के द्वारा की जाएगी और प्रत्येक व्यक्ति की भर्ती की विशिष्ट पद्धति, पद के लिए अपेक्षित अर्हताओं और अनुभव के अनुसार रिक्ति के विज्ञापन के पूर्व नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा विनिश्चित की जाएगी ।
8. इस नियम के अधीन विनिर्दिष्ट पद्धतियों द्वारा कोई भर्ती नियम 11 के उप-नियम (1) और उप-नियम (2) में विनिर्दिष्ट समितियों की सिफारिशों पर की जाएगी ।
9. समितियां, अभ्यर्थियों के साक्षात्कार में और उनकी पूर्व कार्यदक्षता के मूल्यांकन के आधार पर अपनी सिफारिशें करेगी ।
10. नियम 11 के उप-नियम (1), उप-नियम (2) और उप-नियम (5) में यथा विनिर्दिष्ट समितियों की सिफारिशें, उस तारीख से प्रभावी होंगी जिसकों सक्षम प्राधिकारी सिफारिशों का अनुमोदन करता है ।

5. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा:- (1) पदों के प्रत्येक प्रवर्ग में सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा वह होगी, जो उपाबन्ध-II में विनिर्दिष्ट है:-

परन्तु उन वैज्ञानिकों की बाबत कोई अधिकतम आयु सीमा नहीं होगी जो विभाग में नियमित आधार पर कार्य कर रहे हैं ।

(2) अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों की बाबत आयु सीमा केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-न्यूनतम पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकेगी ।

(3) नियंत्रक प्राधिकारी, जैव प्रौद्योगिकी के विशेष क्षेत्रों में कुछ अनुभव रखने वाले व्यक्तियों की दशा में पदों के सभी प्रवर्गों के लिए अधिकतम आयु सीमा शिथिल कर सकेगा ।

**टिप्पणी:-** अधिकतम आयु सीमा के लिए निर्णायक तारीख आवेदनों को प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी ।

#### 6. सीधी भर्ती:-

1. उपाबन्ध-II में यथाविनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखने वाले व्यक्ति सीधी भर्ती के लिए पात्र होंगे और भर्ती नियम 4 के उप-नियम (8) और (9) में विनिर्दिष्ट शीति में की जाएगी ।

2. यदि किसी विभागीय अभ्यर्थी का किसी पद पर नियुक्ति के लिए सीधी भर्ती द्वारा चयन हो जाता है तो पठ को सीधी भर्ती द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

3. चयन किये गये अभ्यर्थी दो वर्ष की परिवीक्षा अवधि पर होंगे जो प्रत्यक्ष अवसर परं छ. मात्र की अधिकतम अवधि के लिए दो बार और बढ़ाइं जा सकेगी ।

4. वैज्ञानिकों की पुष्टि पर नियम 11 के उपनियम (5) में विनिर्दिष्ट विभागीय प्रोन्नति समिति पर विचार किया जाएगा ।

5. सभी भर्ती किए गए व्यक्तियों को किसी योग्यता की दशा में जिसकों विशेषज्ञ चयन समिति द्वारा लेखबद्ध किया जाएगा उस पद के वेतनमान के न्यूनतम से उच्चतर आरंभिक वेतनमान दिया जा सकेगा जिस पर उन्हें नियुक्त किया गया है ।

परन्तु ऐसा कोई आरंभिक वेतनमान, वेतनमान के न्यूनतम के पांच अग्रिम वेतन वृद्धियों से अधिक नहीं होगा ।

7. **आमेलन:** केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों या विभागों, राज्य सरकारों, विश्वविद्यालयों, पत्निक सैक्टर उपकरणों और सरकार द्वारा वित्तपोषित अनुसंधान संगठनों या संस्थाओं से अभ्यर्थियों को नियम 4 के उप-नियम (8) और (9) में विनिर्दिष्ट शीति के आधार पर आमेलन पर भर्ती किया जा सकेगा और वे निम्नलिखित शर्तों के पूरा करने के अध्यधीन रहेंगे, अर्थात् :-

- (i) अभ्यर्थी उपधारा (2) में विनिर्दिष्ट न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो, और
- (ii) अभ्यर्थी उस पद के सदृश पद धारण करता हो जिसके लिए उसने आवेदन किया हो ।

## 8. प्रतिनियुक्तिः-

(1) केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों या विभागों, राज्य सरकारों, विश्वविद्यालयों, पब्लिक सैक्टर उपक्रमों और सरकार द्वारा वित्तपंचित अनुसंधान संगठनों या सरथाओं से अभ्यर्थियों को नियम 4 के उपनियम (8) और (9) में विनिर्दिष्ट रीति के आधार पर प्रतिनियुक्ति पर लिया जा सकेगा और वे निम्नलिखित शर्तों को पूरा करने के अध्ययन रहेंगे, अर्थात् :-

- (i) अभ्यर्थी उपधारा (2) में विनिर्दिष्ट न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो, और
- (ii) अभ्यर्थी उस पद के सदृश पद धारण करता हो जिसके लिए उसने आवेदन किया है या उसने उससे ठीक निचले पद पर कम से कम पांच वर्ष कार्य किया हो ।

(2) प्रतिनियुक्त की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी जिसे सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से बढ़ाया जा सकेगा ।

(3) पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, काडर बाह्य पदों के सिवाय जिसके लिए वे पोषक श्रेणी के अधिकारी नहीं हैं, प्रतिनियुक्ति पर विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(4) पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी ।

9. तलाश-सह-चयन -

(1) निम्नलिखित प्रवर्गों के अभ्यर्थी वैज्ञानिक ई और ऊपर के स्तर के पदों पर भर्ती के लिए नियम 4 के उपनियम (8) और (9) में विनिर्दिष्ट रीति में तलाश-सह-चयन के द्वारा भर्ती के लिए पात्र होंगे,-

- (i) जैव-प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में विदेश में कार्य कर रहे भारतीय वैज्ञानिक ; और
- (ii) जैव-प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में विशिष्ट वैज्ञानिक ।

(2) तलाश-सह-चयन की मार्फत चयन किए गए अभ्यर्थी प्रारंभ में दो वर्ष से अनधिक की अवधि के लिए नियुक्त किए जाएंगे और उन पर नियम (11) के उपनियम (2) में यथा विनिर्दिष्ट तलाश-सह-चयन समिति की सिफारिशों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के लिए विचार किया जा सकेगा ।

(3) इस प्रकार भर्ती किए गए और उसके पश्चात् आमेलित किए गए अभ्यर्थियों की दशा में उनके द्वारा की गई निरंतर सेवा अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए प्रयोजन के लिए गणना में ली जाएगी ।

(4) इस प्रक्रिया की मार्फत भर्ती किए गए अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव वहीं होंगे जो उपावंध (2) में विनिर्दिष्ट हैं किन्तु जैव-प्रौद्योगिकी से संबंधित किसी अति विशेषज्ञ विद्या शाखा में विशेष ज्ञान रखने वाले अभ्यर्थियों की दशा में न्यूनतम अवधि के अनुभव को तीन वर्ष तक शिथिल किया जा सकेगा, परन्तु यह तब जब कि उसे तलाश-सह-चयन समिति द्वारा लेखबद्ध किया जाए ।

10. नमनीय अनुपूरक स्कीम के माध्यम से प्रोन्नति (यथावत् प्रोन्नति),-

(1) नमनीय अनुपूरक स्कीम का, विभाग के वैज्ञानिक बी, वैज्ञानिक सी, वैज्ञानिक डी, वैज्ञानिक ई और वैज्ञानिक एफ श्रेणी में वैज्ञानिकों की यथावत् प्रोन्नति के मामले में पालन किया जाएगा । इस स्कीम के अधीन प्रोन्नति संबंधित वैज्ञानिक की व्यक्तिगत प्रोन्नति होगी ।

(2) यदि नियम 11 के उप-नियम (4) में यथा विनिर्दिष्ट विभागीय निर्धारण समिति को यह पता चलता है कि वैज्ञानिक वैज्ञानिक सी, वैज्ञानिक डी, वैज्ञानिक ई, वैज्ञानिक एफ और वैज्ञानिक जी के पदों पर प्रोन्नति के लिए उपयुक्त है और ऐसे पद उस समय स्वीकृत संख्या में उपलब्ध नहीं है, तो वैज्ञानिक वी से वैज्ञानिक सी वैज्ञानिक सी से वैज्ञानिक डी वैज्ञानिक डी से वैज्ञानिक ई वैज्ञानिक ई से वैज्ञानिक एफ, वैज्ञानिक एफ से वैज्ञानिक जी के पदों को उन्नयन करके प्रोन्नति दी जा सकेगी ।

(3) इसके सिवाय कि पदधिकारियों की संख्या वैज्ञानिक बी, वैज्ञानिक सी, वैज्ञानिक डी, वैज्ञानिक ई, वैज्ञानिक एफ, वैज्ञानिक जी के पदों की कुल संख्या से अधिक नहीं होगी, किसी अन्य निर्बंधन के बिना पूर्णतया अंतःसंपरिवर्तनीय होंगे ।

(4) न्यूनतम रेजीडेंसी अवधि अर्थात् प्रत्येक श्रेणी के लिए उपाबंध-III में यथा विनिर्दिष्ट अर्हक सेवा के लिए नमनीय अनुपूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति के लिए अपेक्षित होगी ।

(5) किसी वैज्ञानिक की सेवानिवृत्ति, पद - त्याग, मृत्यु आदि होने पर पद निम्नतम स्तर पर प्रतिवर्तित हो जाएगा जिस पर वह वारत्तिविक रिक्ति के समय विद्यमान था ।

(6) नमनीय अनुपूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति के लिए निर्धारण मापमान वैज्ञानिक और तकनीकी ज्ञान के मूल्यांकन पर इस प्रकार बल देगी जिससे कि केवल ऐसे वैज्ञानिकों की ही जिनके पास उनकी अपनी प्रदर्शनीय उपलब्धि या उच्च स्तर की तकनीकी योग्यता हो, प्रोन्नति के लिए सिफारिश की जा सके ।

(7) एक बार मापमान के रूप में, ऐसे वैज्ञानिक डी पद जो पहले प्रधान वैज्ञानिक अधिकारियों के रूप में ज्ञात थे और 9.11.1998 को उस रूप में पदस्थ थे, वैज्ञानिक डी की श्रेणी में पांच वर्ष की पात्रता सेवा पूरी करने के पश्चात् वैज्ञानिक एफ की श्रेणी में सीधे प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता रहेगा ।

(8) नमनीय अनुपूरक स्कीम की मार्फत् प्रोन्नति के लिए पुनर्विलोकन, वर्ष में दो बार प्रत्येक वर्ष जनवरी और जुलाई मास में किया जाएगा ।

(9) किसी विशिष्ट वर्ष के जनवरी - जून के दौरान नमनीय अनुपूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति के लिए परिपक्व मामलों का उस वर्ष के जुलाई मास में पुनर्विलोकन किया जाएगा जब कि किसी विशिष्ट वर्ष के जुलाई-दिसंबर मास के दौरान नमनीय अनुपूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति परिपक्व मामलों का अगले वर्ष के दौरान जनवरी मास में पुनर्विलोकन किया जाएगा तथा प्रोन्नति के लिए उपयुक्त पाए गए व्यक्तियों की प्रोन्नति की तारीख यथास्थिति जनवरी या जुलाई होगी ।

(10) नमनीय अनुपूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति के लिए पात्र सभी वैज्ञानिकों की वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट की श्रेणियों के आधार पर नियम 11 के उप-नियम (3) में यथा विनिर्दिष्ट एक जांच समिति द्वारा जांच की जाएगी ।

(11) वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट का निर्धारण 10 बिन्दु मापमान के आधार पर किया जाएगा जिसमें "उत्कृष्ट" के लिए 10 अंक, "अति उत्तम" के लिए 8 अंक, "उत्तम" के लिए 6 अंक, "औसत" के लिए 4 अंक और "अपकृष्ट" के लिए शून्य अंक दिए जाएंगे तथा केवल उन वैज्ञानिकों को जो श्रेणी में वर्षों की संख्या से संबंधित अंकों की अपेक्षित प्रतिशतता प्राप्त करते हैं और जिनके पास उपाबंध-IV में यथा विनिर्दिष्ट क्षेत्र का अनुभव है, की जांच की जाएगी ।

(12) सभी उत्कृष्ट श्रेणी वाले आपवादिक योग्यता रखने वाले अभ्यर्थियों की रेजीडेंसी अवधि अर्थात् (अर्हक सेवा) में छूट एक अवसर पर एक बार एक वर्ष से अधिक नहीं दी जाएगी और ऐसी कोई छूट, उनके समर्त कैरियर में अधिकतम दो अवसर तक सीमित रहेगी ।

(13) सभी वैज्ञानिकों को, जिनकी जांच समिति द्वारा जांच की जाती है, नियम 11 के उप नियम (4) में यथा विनिर्दिष्ट विभागीय निर्धारण समिति द्वारा साक्षात्कार के लिए बुलाया जाएगा जिसमें उनके बारे में निर्धारण किया जाएगा और नमनीय अनुपूरक स्कीम के अधीन उच्चतर श्रेणियों में प्रोन्नति के लिए उनकी उपयुक्तता की सिफारिश की जाएगी तथा साक्षात्कार में कार्यपालन को भी 10 बिन्दु मापमान पर उसी प्रकार से श्रेणीकृत किया जाएगा तथा प्रोन्नति के लिए प्रात्रता उपाबंध - IV में यथा विनिर्दिष्ट उन्हीं मापमानों पर आधारित होगी ।

(14) कोई भी प्रोन्नति भूतलक्षी प्रभाव से नहीं होगी ।

(15) जहां कोई पात्र वैज्ञानिक भारत में या विदेश में कहीं अपनी प्रतिनियुक्ति या विदेश सेवा के कारण पुनर्विलोकन के लिए व्यक्तिगत रूप से उपलब्ध नहीं है तो उसके मामले पर उसके वापस आने के तुरंत पश्चात होने वाले पुनर्विलोकन में विधार किया जाएगा ।

(16) ऐसा वैज्ञानिक जो विभागीय निर्धारण समिति द्वारा पुनर्विलोकन के पश्चात प्रोन्नति के लिए उपयुक्त पाया जाता है, ऐसे पुनर्विलोकन की तारीख से एक वर्ष के व्याप्ति हो जाने के पश्चात् अगले पुनर्विलोकन के लिए पात्र हो जाएगा ।

(17) तदर्थ आधार पर की गई सेवा को अपवर्जित करते हुए किसी पद पर की गई नियमित सेवाओं को, नमनीय अनुपूरक स्कीम के अधीन अगली उच्चतर श्रेणी तथा प्रोन्नति के लिए पुनर्विलोकन के उपयोजन के लिए गणना में लिया जाएगा ।

#### 11. समितियों का गठन:-

(1) उपाबंध (i) में विनिर्दिष्ट पदों पर सीधी भर्ती या आमेलन अथवा प्रतिनियुक्ति पर भर्ती के लिए विशेषज्ञ चयन समिति जो निम्नलिखित व्यक्तियों से मिलकर बनेगी, अर्थात् :-

पद (1)	विशेषज्ञ चयन समिति की संरचना (2)	
वैज्ञानिक बी	1. विभाग का सचिव	अध्यक्ष
वैज्ञानिक सी	2. विभाग के सचिव द्वारा नाम निर्देशित किए जाने वाले विभाग से बाहर के दो विशेषज्ञ	सदस्य
वैज्ञानिक डी	3. निदेशक, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग का नामनिर्देशिती)	सदस्य
वैज्ञानिक ई	4. विभाग में प्रशासन का भारसाधक	सदस्य
वैज्ञानिक एफ		
वैज्ञानिक जी	1. विभाग का सचिव	अध्यक्ष
वैज्ञानिक एच	2. विभाग के सचिव द्वारा नाम निर्देशित किए जाने वाले विभाग से बाहर के तीन विशेषज्ञ	सदस्य
	3. कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा नामनिर्देशित किया जाने वाला प्रशासनिक पृष्ठभूमि वाला विभाग से बाहर का सचिव से अन्यून की पंक्ति का एक अधिकारी	सदस्य

(2) वैज्ञानिक ई और ऊपर के पदों पर तलाश-सह-चयन के द्वारा भर्ती के लिए तलाश-सह-चयन समिति निम्नलिखित व्यक्तियों से मिलकर बनेगी, अर्थात् :-

पद (1)	तलाश-सह-चयन समिति की संरचना (2)	
वैज्ञानिक ई	1. विभाग का सचिव	अध्यक्ष
वैज्ञानिक एफ	2. विभाग के सचिव द्वारा नाम निर्देशित किए जाने वाले विभाग से बाहर के दो विशेषज्ञ	सदस्य
	3. निदेशक, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग का नामनिर्देशिती)	सदस्य
	4. विभाग में प्रशासन का भारसाधक	सदस्य
वैज्ञानिक जी	1. विभाग का सचिव	अध्यक्ष
वैज्ञानिक एच	2. विभाग के सचिव द्वारा नाम निर्देशित किए जाने वाले विभाग से बाहर के तीन विशेषज्ञ	सदस्य
	3. कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा नामनिर्देशित किया जाने वाला प्रशासनिक पृष्ठभूमि वाला विभाग से बाहर का सचिव से अन्यून की पंक्ति का एक अधिकारी	सदस्य

(3) जांच समिति निम्नलिखित व्यक्तियों से मिलकर बनेगी, अर्थात् :-

पद (1)	जांच समिति निम्नलिखित की संरचना (2)	
वैज्ञानिक बी से वैज्ञानिक सी में प्रोन्नति के लिए वैज्ञानिक सी से वैज्ञानिक डी में प्रोन्नति के लिए वैज्ञानिक डी से वैज्ञानिक ई में प्रोन्नति के लिए वैज्ञानिक ई से वैज्ञानिक एफ में प्रोन्नति के लिए	1. विभाग का सचिव या संयुक्त सचिव से अन्यून की पंक्ति का उसका नामनिर्देशिती 2. परमाणु ऊर्जा विभाग या अंतरिक्ष विभाग या रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन का एक नाम निर्देशिती जो उस पद से एक स्तर ऊपर का हो जिसके लिए प्रोन्नति की जा रही हो 3. विभाग में प्रशासन का भारसाधक संयुक्त सचिव	अध्यक्ष सदस्य सदस्य

(1)	(2)	
वैज्ञानिक एफ से वैज्ञानिक जी में	<p>1. विभाग का सचिव</p> <p>2. परमाणु ऊर्जा विभाग या अंतरिक्ष विभाग या रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन का एक नाम निर्देशिती जो उस पद से एक स्तर ऊपर का हो जिसके लिए प्रोन्नति की जा रही हो</p> <p>3. विभाग में प्रशासन का भारसाधक संयुक्त सचिव</p>	अध्यक्ष सदस्य सदस्य

(4) विभागीय निर्धारण समिति निम्नलिखित व्यक्तियों से मिलकर बनेगी :-

पद (1)	विभागीय निर्धारण समिति की संरचना (2)	
वैज्ञानिक बी से वैज्ञानिक सी में प्रोन्नति के लिए वैज्ञानिक सी से वैज्ञानिक डी में प्रोन्नति के लिए वैज्ञानिक डी से वैज्ञानिक ई में प्रोन्नति के लिए वैज्ञानिक ई से वैज्ञानिक एफ में प्रोन्नति के लिए	<p>1. विभाग का सचिव</p> <p>2. विभाग के सचिव द्वारा नाम निर्देशित किए जाने वाले विभाग से बाहर के दो विशेषज्ञ</p> <p>3. निदेशक, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग का नामनिर्देशिती)</p> <p>4. विभाग में प्रशासन का भारसाधक संयुक्त सचिव</p>	अध्यक्ष सदस्य सदस्य सदस्य
वैज्ञानिक एफ से वैज्ञानिक जी में प्रोन्नति के लिए	<p>1. विभाग का सचिव</p> <p>2. विभाग के सचिव द्वारा नाम निर्देशित किए जाने वाले विभाग से बाहर के तीन विशेषज्ञ</p> <p>3. कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा नामनिर्देशित किया जाने वाला प्रशासनिक पृष्ठभूमि वाला विभाग से बाहर का सचिव से अन्यून की पंक्ति का एक अधिकारी</p>	अध्यक्ष सदस्य सदस्य

( 5) विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए)निम्नलिखित व्यक्तियों से मिलकर बनेगी,

अर्थात् :-

पद (1)	विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना (पुष्टि से संबंध में विचार करने के लिए) (2)	
वैज्ञानिक बी वैज्ञानिक सी वैज्ञानिक डी वैज्ञानिक ई वैज्ञानिक एफ	<ol style="list-style-type: none"> <li>विभाग का सचिव या उसका नामनिर्देशिती जो संयुक्त सचिव की पंक्ति से नीचे का नहीं होगा</li> <li>पुष्टि किए जाने वाले पद से कम से कम एक पंक्ति ऊपर का विभाग का एक वैज्ञानिक जो विभाग के सचिव द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा</li> <li>विभाग में प्रशासन का भारसाधक संयुक्त सचिव</li> </ol>	अध्यक्ष सदस्य सदस्य
वैज्ञानिक जी वैज्ञानिक एच	<ol style="list-style-type: none"> <li>विभाग का सचिव</li> <li>पुष्टि किए जाने वाले पद से कम से कम एक पंक्ति ऊपर के सरकारी विभागीय में कार्य करने वाले दो वैज्ञानिक</li> </ol>	अध्यक्ष सदस्य

टिप्पण - (i) किसी ऐसे व्यक्ति को जो विभाग से अनुदान प्राप्त करता है या वित्त प्राप्त करता है या वित्तपोषित है या जो ऐसे प्राप्तकर्ता से निकट रूप से संबंधित है, समितियों में सम्मिलित होने के लिए आमंत्रित नहीं किया जाएगा ।

(ii) जहां सरकार, स्वशासी निकाय और पब्लिक सेक्टर उपकरणों के अधिकारी के सदस्य के रूप में नामनिर्देशित किए जाते हैं अथवा वे उस पद से कम से कम एक स्तर ऊपर होंगे जिसके लिए भर्ती या प्रोन्नति अथवा पुष्टि की जा रही है ।

(iii) वैज्ञानिक जी के स्तर के पदों के लिए तलाश-सह-चयन समिति की संरचना कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के पूर्व अनुमोदन से विनिश्चित की जाएगी ।

12. निरहताएं : वह व्यक्ति -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुच्छेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

13. इंजीनियरी डिग्री वाले भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए रक्षा सेवाओं में सेवा करने का दायित्व

इंजीनियरी में डिग्री रखने वाला कोई व्यक्ति जो इन नियमों के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को या उसके पश्चात् उपर्युक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्त होता है, यदि ऐसा अपेक्षित हो, भारत की रक्षा से संबंधित

किसी रक्षा सेवा या पर्दों पर चार वर्ष से अनधिक की अवधि की सेवा करने का दायित्व होगा जिसमें प्रशिक्षण पर बिताई गई अवधि, यदि कोई हो, सम्मिलित है :

परन्तु यह कि ऐसे व्यक्ति से निम्नलिखित अपेक्षा नहीं की जाएगी -

- (क) नियुक्ति की तारीख से दस वर्ष के अवसान के पश्चात् उपर्युक्त रूप में सेवा करना, और
- (ख) चालीस वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात् उपर्युक्त रूप में साधारण रूप से सेवा करना ।

**14. भारत में और बाहर सेवा करने का दायित्व:-**

- 1) नियुक्ति किए गए वैज्ञानिक और भारत में और भारत से बाहर कहीं भी सेवा करने के दायी होंगे ।
- (2) नियुक्ति किए गए वैज्ञानिक ऐसा प्रशिक्षण करने के दायी होंगे और उन्हें भारत में या बाहर शिक्षा के ऐसे पाठ्यक्रम पर रोके जाने के दायी होंगे जो नियंत्रक प्राधिकारी समय-समय पर विनिश्चित करें ।
- (3) प्रशिक्षण या पाठ्यक्रम के लिए भेजे गए किसी वैज्ञानिक से जिसकी अवधि छः मास या उससे अधिक हो या भारत से बाहर या भारत में प्राइवेट फर्मों या कारखानों में प्रशिक्षण के लिए भेजे गए किसी वैज्ञानिक से प्रशिक्षण की अवधि पर ध्यान दिए बिना केन्द्रीय सरकार में न्यूनतम तीन वर्ष की अवधि तक के लिए सेवा करने का एक बंधपत्र निष्पादित करने की अपेक्षा का जाएगी और यदि वह विभाग से अपनी सेवा रोक लेता है तो ऐसे प्रशिक्षण के पूरा होने के पश्चात् तीन वर्ष की प्रशिक्षण की अवधि के दौरान प्रशिक्षण की पूरी लागत का यदि वह किसी कारण से विभाग से अपनी सेवा बंद कर देता है तो प्रतिदाय करने का दायी होगा ।

**15. शिथिल करने की शक्ति :**

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**16. व्यावृति :**

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

**17. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा :**

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा समय-समय पर यथा संशोधित केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन इन नियमों के अंतर्गत आने वाले सभी पदों को लागू होगा ।

(नियम 1(3), 3 और 11(1) देखिए)

पद का नाम 1	वर्गीकरण 2	पदों की संख्या 3	वेतनमान (रु.) 4
वैज्ञानिक बी	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'क' राजपत्रित)	02	8000-275-13500/-
वैज्ञानिक सी	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'क' राजपत्रित)	12	10000-325-15200/-
वैज्ञानिक डी	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'क' राजपत्रित)	11	12000-375-16500/-
वैज्ञानिक ई	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'क' राजपत्रित)	*	14300-400-18300/-
वैज्ञानिक एफ	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'क' राजपत्रित)	06	16400-450-20000/-
वैज्ञानिक जी	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'क' राजपत्रित)	01	18400-500-22400/-
वैज्ञानिक एच	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'क' राजपत्रित)	01	22400-525-24500/-
कुल		-	33

\* कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा उनके कार्यालय ज्ञापन सं. 2/41/97- पी आई सी तारीख 9.11.1998 के अनुसार जारी की गई उपांतरित नमनीय अनुपूरक स्कीम के अनुसार वैज्ञानिक ई की श्रेणी में सम्मिलित की गई है।

उपांबध-II

(नियम 2(e), 4(1), (2), 5(1), 6(1), 7, 8(1) और 9(4) देखिए)

न्यूनतम शैक्षिक अर्हता :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पी.एच.डी या बी.वी.एस.सी या एम.बी.बी.एस. या इसके समतुल्य डिग्री।
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पी.एच.डी या एम.वी.एस.सी. या एम.टेक या या इसके समतुल्य अर्हता।

क्रम सं.	पदों की संख्या	ऊपर (i) में उल्लिखित न्यूनतम शैक्षिक अर्हता रखने वाले व्यक्तियों के लिए भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव	ऊपर (ii) में उल्लिखित न्यूनतम शैक्षिक अर्हता रखने वाले व्यक्तियों के लिए भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (विभागीय अभ्यर्थियों से भिन्न)
1.	वैज्ञानिक बी	शून्य	शून्य	35 वर्ष
2.	वैज्ञानिक सी	5 वर्ष	शून्य	40 वर्ष
3.	वैज्ञानिक डी	8 वर्ष	6 वर्ष	45 वर्ष
4.	वैज्ञानिक ई	10 वर्ष	8 वर्ष	45 वर्ष
5.	वैज्ञानिक एफ	12 वर्ष	10 वर्ष	50 वर्ष से नीचे
6.	वैज्ञानिक जी	15 वर्ष	15 वर्ष	50 वर्ष से नीचे
7.	वैज्ञानिक एच	20 वर्ष	20 वर्ष	50 वर्ष से नीचे

उपांबंध-III

(नियम 10(5)देखिए)

पद का नाम	वेतनमान	श्रेणी में न्यूनतम रेजीडेंसी अवधि अर्थात् अर्हक सेवा
(1)	(2)	(3)
वैज्ञानिक बी	8000-275-13500/-	3 वर्ष
वैज्ञानिक सी	10000-325-15200/-	4 वर्ष
वैज्ञानिक डी	12000-375-16500/-	4 वर्ष
वैज्ञानिक ई	14300-400-18300/-	5 वर्ष
वैज्ञानिक एफ	16400-450-20000/-	5 वर्ष

(नियम 10(12) और 14 देखिए)

श्रेणी में वर्षों की संख्या

	3	4	5	6	7	9
--	---	---	---	---	---	---

पात्रता के लिए न्यूनतम प्रतिशतता

वैज्ञानिक बी से वैज्ञानिक सी में प्रोन्नति के लिए	85%	80%	70%	65%	60%	
वैज्ञानिक सी से वैज्ञानिक डी में प्रोन्नति के लिए	-	85%	80%	75%	70%	60%
वैज्ञानिक डी से वैज्ञानिक ई में प्रोन्नति के लिए	-	85%	80%	75%	70%	60%
वैज्ञानिक ई से वैज्ञानिक एफ में प्रोन्नति के लिए	-	-	85%	80%	75%	70%
वैज्ञानिक एफ से वैज्ञानिक जी में प्रोन्नति के लिए	-	-	85%	80%	75%	70%

टिप्पणी :

(i) अनुसंधान और विकास में क्षेत्र अनुभव या नमनीय अनुपूरक स्कीम के अधीन वैज्ञानिकों की उच्चतर श्रेणियों में प्रोन्नति के लिए अनिवार्य वैज्ञानिक प्रयोजनाओं के कार्यान्वयन में अनुभव ।

(ii) कम से कम दो वर्ष और पांच वर्ष का क्षेत्र अनुभव क्रमशः वैज्ञानिक एफ और जी में प्रोन्नति के लिए अनिवार्य होगा ।

(iii) संक्रमणकालीन अवधि के दौरान समिति योग्य अभ्यर्थियों की दशा में इस अनिवार्यता में छूट दे सकेगी ।

## MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Biotechnology)

## NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd November, 2001

**G.S.R. 862(E).**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Biotechnology Group ‘A’ Gazetted Posts (Non-Ministerial, Scientific and Technical) Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment/ promotion to the Group ‘A’ scientific posts in the Department of Biotechnology, namely :-

1. **Short title and commencement.** — (1) These rules may be called the Department of Biotechnology, Group ‘A’, Gazetted Posts (Non-Ministerial and Scientific) Recruitment Rules, 2001.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.  
(3) They shall apply to the posts specified in Annexure-I to these rules.
  
2. **Definitions.**— In these rules, unless the context otherwise requires,-  
(a) “Annexure” means annexures appended with these rules;  
(b) “Department” means the Department of Biotechnology;  
(c) “controlling authority” means the Secretary in the Department of Biotechnology;  
(d) “candidate” means the person who is eligible for consideration for any of the posts specified in the annexures;  
(e) “age” means the upper age limit as specified in Annexure-II;  
(f) “competent authority” means the authority specified by the Central Government as such, from time to time.

3. **Number of posts, classification and scales of pay.**— The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Annexure-I.

4. **Recruitment norms..-**

- (1) The minimum educational qualifications for all the posts shall be as specified in Annexure-II and the specific area of biotechnology, as may be required, for the posts concerned shall be decided by the controlling authority before the posts are advertised.
- (2) The experience specified in Annexure-II shall be the experience acquired by the candidate after obtaining the minimum educational qualifications required for the post.
- (3) The experience for the posts of the level of Scientist F and above shall be of a senior level Scientist capable of independently handling science and technology programmes.
- (4) The exact nature of experience in the required area of biotechnology shall be indicated in the advertisement for the relevant post.
- (5) The requirement as regards experience is relaxable at the discretion of the controlling authority in the case of candidates otherwise well qualified.
- (6) The requirement as regards experience is also relaxable at the discretion of the controlling authority in the case of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes candidates, if, at any stage of selection, the controlling authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
- (7) The recruitment shall be made by either of the following modes that is by direct recruitment or absorption or deputation or Search-cum-selection and the particular method of recruitment for each vacancy shall be decided by the controlling authority in the light of the educational qualifications and the experience required for the post before advertising the vacancy.
- (8) Any recruitment by the methods specified under this rule, shall be made on the recommendations of the Committees specified in sub-rules (1) and (2) of rule 11, as the case may be.
- (9) The Committees shall make their recommendations on the basis of the interview held and the evaluation of the past performance of the candidates.

(10) The recommendations of the Committees as specified in sub-rules (1), (2) and (5) of rule 11 shall be effective from the date on which the competent authority approves the recommendations.

5. **Age limit for direct recruits.**— (1) The upper age limit for direct recruitment in each category of posts shall be as specified in Annexure-II:

Provided that there shall be no upper age limit in respect of the scientists already working on regular basis in the Department.

(2) The upper age limit in respect of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen, and the other special categories of persons shall be relaxable in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

(3) The controlling authority may relax the upper age limit for all categories of posts in case of highly experienced candidates in specialised areas of biotechnology.

**Note** : The date for determining the upper age limit shall be the closing date for the receipt of applications.

6. **Direct recruitment.**—

(1) The candidates possessing the educational qualifications and experience as specified in Annexure-II shall be eligible for direct recruitment and the recruitment shall be made in the manner specified in sub-rules (8) and (9) of rule 4.

(2) If a departmental candidate is selected for appointment to any of the posts by direct recruitment, the post shall be considered to be filled by direct recruitment.

(3) The selected candidates shall be on probation for a period of two years, extendable twice by a further period of a maximum of 6 months on each occasion.

(4) The confirmation of the scientists shall be considered by the Departmental Promotion Committee specified in sub-rule (5) of rule 11.

(5) A direct recruit may be given, in a deserving case, to be so recorded by the Expert Selection Committee, a higher initial start than the minimum of the scale of the post to which he is appointed:

Provided that, such an initial start shall not exceed five advance increments over the minimum of the scale.

7. **Absorption.**— The candidates from other Ministries or Departments of the Central Government, State Governments, Universities, Public sector undertakings and Government-funded research organisations or institutions may be recruited on absorption basis in the manner specified in sub rules (8) and (9) of rule 4, and subject to fulfilment of the following conditions namely:-

- (i) the candidate possesses minimum educational qualifications and experience as specified in Annexure-II, and
- (ii) the candidate holds a post analogous to the post applied for.

8. **Deputation.**—

(1) The candidates from other Ministries or Departments of the Central Government, State Governments, Universities, Public sector undertakings and Government-funded research organisations or institutions may be taken on deputation basis in the manner specified in sub-rules (8) and (9) of rule 4 and subject to fulfilment of the following conditions, namely :-

- (i) the candidate possesses minimum educational qualifications and experience as specified in Annexure-II, and
- (ii) the candidate holds a post analogous to the post applied for or has worked for at least five years on the immediate lower post.

(2) The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government, shall ordinarily be three years which may be extended further with the approval of the competent authority.

- (3) The departmental candidates in the feeder category, who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation except for the ex-cadre posts for which they are not the feeder grade officers.
- (4) The vacancies caused on account of the incumbents being away on deputation or on long illness or on study leave or due to any other reason for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from the officers of the Central Government.

**9. Search-cum-Selection.-**

- (1) The following categories of candidates shall be eligible for recruitment to the posts of the level of Scientist E and above by the Search-cum-Selection in the manner specified in the sub-rules (8) and (9) of rule 4:-
  - (i) Indian scientists working abroad in the area of biotechnology; and
  - (ii) eminent scientists in the area of biotechnology.
- (2) The candidates selected through the Search-cum-Selection shall be appointed initially for a period not exceeding two years and may be considered for appointment on a regular basis on the recommendations of the Search-cum-Selection Committee as specified in sub-rule (2) of rule 11.
- (3) In case of scientists so recruited and later absorbed, the continuous service rendered by them, shall count for the purpose of promotion to the next higher grade.
- (4) The minimum educational qualifications and experience for candidates recruited through this process shall be the same as specified in Annexure-II, but the minimum period of experience may be relaxed upto three years in the case of candidates possessing expertise in highly specialised disciplines relating to biotechnology, provided it is so recorded in writing by the Search-cum-Selection Committee.

**10. Promotion through Flexible Complementing Scheme (in situ promotion).-**

- (1) The Flexible Complementing Scheme shall be followed in the matter of in situ promotions of the scientists in the Department, in the grades of Scientist B, Scientist C, Scientist D, Scientist E and Scientist F. The promotion under this scheme shall be personal to the scientist concerned.

(2) If the Departmental Assessment Committee as specified in sub-rule (4) of rule 11, finds the scientists fit for promotion to the posts of Scientist C, Scientist D, Scientist E, Scientist F and Scientist G and such posts are not available within the sanctioned strength at that time, promotions may be given by upgrading the posts of Scientist B to Scientist C, Scientist C to Scientist D, Scientist D to Scientist E, Scientist E to Scientist F and Scientist F to Scientist G.

(3) There shall be complete inter-changeability without any restriction except that the total number of incumbents shall not exceed the total number of posts of Scientist B, Scientist C, Scientist D, Scientist E, Scientist F and Scientist G put together.

(4) The minimum residency period, i.e. the qualifying service as specified in Annexure-III, for each grade shall be required for promotion under the Flexible Complementing Scheme.

(5) On retirement, resignation, death etc. of a scientist, the post shall revert to the lowest level at which clear vacancy exists at that time.

(6) The assessment norms for promotion under the Flexible Complementing Scheme shall have emphasis on evaluation of scientific and technical knowledge so that only the scientists who have to their credit demonstrable achievements or higher level of technical merit are recommended for promotion.

(7) As a one time measure, the Scientists D previously known as the Principal Scientific Officers, who were in position as such on 9.11.1998, shall continue to be considered for promotion direct to the grade of Scientist F after completion of the eligibility service of 5 years in the grade of Scientist 'D'.

(8) The review for promotion through the Flexible Complementing Scheme shall be done twice a year, in the months of January and July every year.

- (9) The cases maturing for promotion under the Flexible Complementing Scheme during January-June of a particular year shall be taken up for review in the month of July of that year, whereas, the cases maturing for promotion under the Flexible Complementing Scheme during July-December of a particular year shall be taken up for review in the month of January of the next year and the date of promotion for those found suitable for promotion shall be the 1<sup>st</sup> January or the 1<sup>st</sup> July, as the case may be.
- (10) All scientists eligible for promotion under the Flexible Complementing Scheme shall be first screened by a Screening Committee as specified in sub-rule (3) of rule 11 on the basis of the gradings in the Annual Confidential Reports.
- (11) The Annual Confidential Reports shall be assessed on a 10-point scale giving 10 marks for “outstanding”, 8 marks for “very good”, 6 marks for “good”, 4 marks for “average”, and Zero marks for “poor” and only those scientists who secure the required percentage of marks linked to the number of years in the grade and possess the field experience as specified in Annexure-IV shall be ‘screened in’.
- (12) The exceptionally meritorious candidates with all outstanding gradings may be granted relaxation in the residency period (i.e. qualifying service), the relaxation being not more than one year on any single occasion and such a relaxation shall be limited to a maximum of two occasions in their entire career.
- (13) All scientists who are ‘screened in’ by the Screening Committee shall be called for interview by the Departmental Assessment Committee as specified in sub-rule (4) of rule 11, to assess and recommend their suitability for promotion to the higher grades under the Flexible Complementing Scheme, and the performance in the interview shall also be graded similarly on a 10-point scale and the eligibility for promotion shall be based on the same norms as specified in Annexure-IV.
- (14) There shall be no retrospective promotion.
- (15) Where an eligible scientist is not physically available for review due to his deputation or foreign service anywhere in India or abroad, his case shall be considered in the immediate review falling due on his return.
- (16) A scientist not found fit for promotion after a review by the Departmental Assessment Committee shall become eligible for the next review only after a lapse of one year from the date of such review.

(17) The regular services rendered, excluding ad-hoc service, in a post shall count for the purpose of review for promotion to the next higher grade under the Flexible Complementing Scheme.

**11. Composition of the Committees.—**

(1) The Expert Selection Committee, for recruitment to the posts specified in Annexure-I by direct recruitment or absorption or deputation, shall consist of the following persons, namely:-

<b>Posts</b>	<b>Composition of the Expert Selection Committee</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
Scientist B	1. The Secretary of the Department - Chairman
Scientist C	2. Two experts from outside the Department to be nominated by the Secretary of the Department — Members
Scientist D	3. Director, Institute of Secretariat Training and Management. (Nominee of the Department of Personnel and Training) — Member
Scientist E	4. Joint Secretary in-charge of Administration in the Department — Member
Scientist F	
Scientist G	1. The Secretary of the Department - Chairman
Scientist H	2. Three experts from outside the Department to be nominated by the Secretary of the Department — Members
	3. An officer not below the rank of Secretary from outside the Department having administrative background to be nominated by the Department of Personnel and Training — Member

(2) The Search-cum-Selection Committee, for recruitment to the posts of the level of Scientists E and above by Search-cum-Selection, shall consist of the following persons, namely:-

<b>Posts</b>	<b>Composition of the Search-cum- Selection Committee</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
Scientist E	1. The Secretary of the Department - Chairman
Scientist F	2. Two experts from outside the Department to be nominated by the Secretary of the Department - Members
	3. Director, Institute of Secretariat Training and Management. (Nominee of the Department of Personnel and Training) - Member
	4. Joint Secretary in-charge of Administration in the Department - Member
Scientist G	1. The Secretary of the Department - Chairman
Scientist H	2. Three experts from outside the Department to be nominated by the Secretary of the Department - Members
	3. An officer not below the rank of Secretary from outside the Department having administrative background to be nominated by the Department of Personnel and Training - Member

(3) The Screening Committee shall consist of the following persons, namely:-

<b>Posts</b>	<b>Composition of the Screening Committee</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
For promotion of Scientist B to Scientist C	1. The Secretary of the Department or his nominee who shall not be below the rank of Joint Secretary — Chairman
For promotion of Scientist C to Scientist D	2. A nominee of the Department of Atomic Energy or Department of Space or Defence Research and Development Organisation of atleast one level above the post to which promotion is being made.
For promotion of Scientist D to Scientist E	— Member
For promotion of Scientist E to Scientist F	3. Joint Secretary in-charge of Administration in the Department — Member
For promotion of Scientist F to Scientist G	1. The Secretary of the Department — Chairman
	2. A nominee of the Department of Atomic Energy or Department of Space or Defence Research and Development Organisation of atleast one level above the post to which promotion is being made. — Member
	3. An officer who shall not be below the rank of Additional Secretary to be nominated by the Secretary of the Department — Member

(4) The Departmental Assessment Committee shall consist of the following persons, namely:-

<b>Posts</b>	<b>Composition of the Departmental Assessment Committee</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
For promotion of Scientist B to Scientist C	1. The Secretary of the Department — Chairman
For promotion of Scientist C to Scientist D	2. Two experts from outside the Department to be nominated by the Secretary of the Department — Members
For promotion of Scientist D to Scientist E	3. Director, Institute of Secretariat Training and Management, (Nominee of the Department of Personnel and Training) — Member
For promotion of Scientist E to Scientist F	4. Joint Secretary in-charge of Administration in the Department — Member
For promotion of Scientist F to Scientist G	1. The Secretary of the Department — Chairman
	2. Three experts from outside the Department to be nominated by the Secretary of the Department — Members
	3. An officer not below the rank of Secretary from outside the Department having Administrative background to be nominated by the Department of Personnel and Training — Member

(5) The Departmental Promotion Committee (for confirmation) shall consist of the following persons, namely:-

<b>Posts</b>	<b>Composition of the Departmental Promotion Committee (for confirmation)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
Scientist B	1. The Secretary of the Department or his nominee who shall not be below the rank of Joint Secretary
Scientist C	
Scientist D	— Chairman
Scientist E	
Scientist F	2. One Scientist of the Department of atleast one level above the post to which confirmation is being made, to be nominated by the Secretary of the Department — Member
	3. Joint Secretary in-charge of Administration in the Department — Member
Scientist G	1. The Secretary of the Department — Chairman
Scientist H	2. Two Scientists working in the Government Departments of atleast one level above the post to which confirmation is being made, to be nominated by the Secretary of the Department — Members

Note :

- (i) No person who is a recipient of grants or funding from the Department or who is closely related to such a recipient shall be invited to join the Committees.
- (ii) Where officers of the Government, autonomous bodies and Public sector undertakings are nominated as members of the Committees, they shall be at least one level above the post to which the recruitment or promotion or confirmation is being made.
- (iii) The composition of the Search-cum-Selection Committee for posts of the level of Scientist G and above shall be decided with the prior approval of the Department of Personnel and Training.

**12. Disqualifications.—** No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**13. Liability to serve in the Defence Services for recruits with engineering degree. —**

Any person with a degree in engineering appointed to any of the aforesaid posts on or after the date of publication of these rules in the Official Gazette, shall, if so required, be liable to serve in any Defence Services or posts connected with the Defence of India for a period of not more than four years including the period, if any, spent on training:

Provided that such person shall not be required —

- (a) to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment, and
- (b) ordinarily, to serve as aforesaid after attaining the age of forty years.

**14. Liability to serve in India and outside. —**

- (1) The Scientists appointed shall be liable to serve anywhere in India and outside.
- (2) The Scientists appointed shall be liable to undergo such training and be detailed on such courses of instruction in India or abroad as the controlling authority may decide from time to time.

(3) Any scientist detailed for training or course, the duration of which is six months or more or any Scientist detailed for training outside India or with private firms or factories in India, irrespective of the duration of the training, shall be required to execute a Bond to serve the Central Government for a minimum period of three years and shall be liable to refund in full the cost of the training, if, for any reason, during the training or within a period of three years after the completion of such training, he chooses to discontinue his service from the Department.

15. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by Order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

16. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and the other special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

17. **Benefit of added years of service.**— The benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972, as amended from time to time, shall be applicable to all the posts covered under these rules.

[F. No. A-11011/03/99-Estt. II]  
S. L. BHAT, Jt. Secy.

**ANNEXURE-I**  
**(see rules 1(3), 3 and 11(1))**

Designation	Classification	Number of Posts	Scale of Pay (Rs)
1	2	3	4
Scientist B	General Central Service (Group 'A' Gazetted)	2	8000-275-13500/-
Scientist C	General Central Service (Group 'A' Gazetted)	12	10000-325-15200/-
Scientist D	General Central Service (Group 'A' Gazetted)	11	12000-375-16500/-
Scientist E	General Central Service (Group 'A' Gazetted)	*	14300-400-18300/-
Scientist F	General Central Service (Group 'A' Gazetted)	6	16400-450-20000/-
Scientist G	General Central Service (Group 'A' Gazetted)	1	18400-500-22400/-
Scientist H	General Central Service (Group 'A' Gazetted)	1	22400-525-24500/-
Total		33	

\* The grade of Scientist E has been introduced as per the modified Flexible Complementing Scheme issued by the Department of Personnel and Training vide their Office Memorandum No. 2/41/97-PIC dated 9.11.1998.

## ANNEXURE-II

(see rule 2(e), 4(1), (2), 5(1), 6(1), 7, 8(1) and 9(4))

**Minimum Educational Qualifications :**

- (i) M.Sc. or B.V.Sc. or M.B.B.S. or B.Tech or B.E. or its equivalent degree from a recognised University.
- (ii) Ph.D. or M.V.Sc. or M.Tech. or its equivalent degree from a recognised University.

Serial. Number	Name of Post	Minimum experience required for recruitment for those possessing minimum educational qualifications at (i) above	Minimum required for recruitment for those possessing minimum educational qualifications at (ii) above	experience for recruitment	Upper Age limit for Direct Recruitment (Except for departmental candidates)
1	2	3	4		5
1.	Scientist B	Nil	Nil		35 years
2.	Scientist C	5 years	Nil		40 years
3.	Scientist D	8 years	6 years		45 years
4.	Scientist E	10 years	8 years		45 years
5.	Scientist F	12 years	10 years		Below 50 years
6.	Scientist G	15 years	15 years		Below 50 years
7.	Scientist H	20 years	20 years		Below 50 years

ANNEXURE-III  
(see rule 10 (5))

Designation	Scale of Pay	Minimum Residency Period in the grade (i.e. the Qualifying service)
1	2	3
Scientist B	8000-275-13500/-	3 years
Scientist C	10000-325-15200/-	4 years
Scientist D	12000-375-16500/-	4 years
Scientist E	14300-400-18300/-	5 years
Scientist F	16400-450-20000/-	5 years

**ANNEXURE-IV**  
**(see rule 10(12) and (14))**

	Number of Years in the grade					
	3	4	5	6	7	8
	Minimum percentage for eligibility					
For promotion of Scientist B to Scientist C	85%	80%	70%	65%	60%	
For promotion of Scientist C to Scientist D	-	85%	80%	75%	70%	60%
For promotion of Scientist D to Scientist E	-	85%	80%	75%	70%	60%
For promotion of Scientist E to Scientist F	-	-	85%	80%	75%	70%
For promotion of Scientist F to Scientist G	-	-	85%	80%	75%	70%

**Note :**

- (i) Field experience in research and development or experience in implementation of the scientific projects is compulsory for the promotion of scientists to the higher grades under the FCS.
- (ii) Field experience of atleast 2 years and 5 years shall be essential for promotion to Scientist F and Scientist G grades respectively.
- (iii) During the transitional period, the Committee may relax this requirement in case of meritorious candidates.